

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: X2012230370

UDC _____

厦门大学

工程硕士学位论文

税务机关人事工资管理信息的分析与 设计

Analysis and Design of Tax Authority Personnel-Wage
Management Information System

周 盈

指导教师: 王备战教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2014 年 3 月

论文答辩日期: 2014 年 4 月

学位授予日期: _____ 年 月

指导教师: _____

答辩委员会主席: _____

2014 年 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ） 1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（ ） 2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

摘 要

人事工资管理是一项涉及人、财、物管理的重要工作。人事工资管理工作涉及到绩效考核、岗位编制、工资待遇等事项，正所谓人事即政治，因此在机关工作中领导对人事工作的重视程度往往不逊于主管工作。随着信息技术的应用普及，在人事工资管理工作中也逐步引入了计算机系统。作为机关单位信息化建设的一个组成部分，人事工资管理系统的建设也被纳入了日程当中。

本文所研究的税务机关人事工资管理信息系统，即是一套比较典型的人事工资管理系统。在对该系统进行研究的过程中，首先对人事工资管理系统的发展状况进行了阐述，然后就系统开发的几项关键技术进行了分析，包括 Java EE 开发技术、数据库技术等。重点对人事工资管理系统的需求进行了分析，包括对系统的功能需求和非功能性需求进行的分析。在此基础上，对系统总体设计方案和系统的详细设计与实现的情况进行了说明，并进行了系统的测试。最后，对本文的工作进行了总结，对下一步的研究工作进行了展望。

本文在研究过程中遵循软件工程的一般方法，将面向对象的设计思想贯彻于系统开发的整个过程。目前，该系统已正式投入使用，并取得了良好的效果，实现了系统设计的目标。在此，也希望本文的研究成果能够为相关课题的研究提供帮助。

关键词：人事管理；信息化；系统设计

Abstract

Personnel-wage management is an important work on personnel and property. Personnel-wage management involves things such as performance appraisal, job preparation, pay and benefits. Personnel that is politics. So, leaders think much of persinnel-wage management as his main work. With the development and the popularity of information technology, information has become part of the personnel-wage management. Build personnel-wage management system into schedule, because it is an element of information technology.

The object of this reseach tax authority personnel-wage management information system is a typical personnel-wage management system. In the course of the study is the first expounds the development status of personnel-wage management system, and analyzes the key technology of system development, including J2EE and database technology. Research into system requirements analysis, including functional requirements and non-functional requirements. On that basis, the design and implementation of the system scheme is illustrated, also get the test result. In the end of the paper, there is a conclusion and prospect to the research in this project.

In this paper, the software engineering methods are observed in the research process. Introduce the object-oriented design thought and the method in the system development. The system has been put into actual use and works well at present, and achieve the design goals. I hope this piece of research is useful to the related research.

Key words: Personnel Management; Information; System Design

目 录

第一章 绪论	1
1.1 研究的意义与背景	1
1.2 国内外研究现状	2
1.2.1 国外研究现状.....	2
1.2.2 国内研究现状.....	3
1.3 研究的主要内容	5
1.4 本文的组织结构	6
第二章 关键技术介绍	7
2.1 Java EE 开发技术	7
2.2 数据库技术	8
2.3 本章小结	11
第三章 系统分析	12
3.1 可行性分析	12
3.2 业务需求分析	12
3.3 功能需求分析	14
3.3.1 部门信息管理.....	15
3.3.2 人员信息管理.....	15
3.3.3 考核管理.....	16
3.3.4 工资管理.....	16
3.3.5 查询统计.....	17
3.3.6 系统管理.....	17
3.4 非功能性需求	18
3.4.1 操作性.....	18
3.4.2 安全性.....	19
3.4.3 可维护性.....	19
3.5 本章小结	19
第四章 系统总体设计	20
4.1 系统设计原则	20
4.2 系统架构设计	20
4.2.1 网络架构.....	21

4.2.2 软件架构.....	24
4.3 功能模块设计	25
4.3.1 部门信息管理.....	26
4.3.2 人员信息管理.....	27
4.3.3 考核管理功能.....	28
4.3.4 工资管理功能.....	28
4.3.5 查询统计功能.....	29
4.3.5 系统管理功能.....	30
4.4 数据库设计	32
4.4.1 系统数据分析.....	32
4.4.2 数据库设计理论.....	32
4.4.3 E-R 图和数据库表	33
4.5 本章小结	38
第五章 系统详细设计与实现	39
5.1 系统开发环境	39
5.2 部门信息管理模块	39
5.3 人员信息管理模块	41
5.4 考核管理模块	42
5.5 工资管理模块	43
5.6 查询统计模块	45
5.7 系统管理模块	46
5.8 本章小结	48
第六章 系统测试	49
6.1 系统测试环境	49
6.2 测试规划	51
6.2.1 测试项目分析.....	51
6.2.1 测试方法分析.....	53
6.3 测试用例设计	54
6.4 测试结果	54
6.5 本章小结	55
第七章 总结与展望	56
7.1 总结.....	56

7.2 展望.....	56
参考文献.....	58
致 谢.....	59

厦门大学博硕士论文摘要库

CONTENTS

Chapter 1 Introduction	1
1.1 Significance and background	1
1.2 Research situation	2
1.2.1 Foreign research situation	2
1.2.2 Domestic research situation	3
1.3 This article prime task	5
1.4 This article orgzational structtire	6
Chapter 2 Critical Technology Introduction	7
2.1 Java EE Development technology	7
2.2 Database technology	8
2.3 Chapter summary	11
Chapter 3 Systems Analysis	12
3.1 Feasibility analysis	12
3.2 Business requirements analysis.....	12
3.3 Functional requirements analysis.....	14
3.3.1 Department of information management	15
3.3.2 Information management	15
3.3.3 Appraisal management.....	16
3.3.4 Salary management	16
3.3.5 Inquiries and statistics	17
3.3.6 System management	17
3.4 Non-Functional requirements.....	18
3.4.1 Operability	18
3.4.2 Security	19
3.4.3 Maintainability	19
3.5 Chapter summary	19
Chapter 4 System Design.....	20
4.1 System design principles.....	20
4.2 System architecture.....	20

4.2.1 Network architecture.....	21
4.2.2 Software architecture	24
4.3 Function module design.....	25
4.3.1 Department of information management	26
4.3.2 Information management	27
4.3.3 Appraisal management function	28
4.3.4 Salary management function.....	28
4.3.5 Inquiries and statistics function	29
4.3.5 System management function	30
4.4 Database design.....	32
4.4.1 System data analysis	32
4.4.2 Database design theory	32
4.4.3 E-R Map and database tables.....	33
4.5 Chapter summary	38
Chapter 5 System Details Design and Implementation.....	39
5.1 System development environment.....	39
5.2 Department of information management module	39
5.3 Information management module.....	41
5.4 Appraisal management module	42
5.5 Salary management module.....	43
5.6 Inquiries and statistics module	45
5.7 System management module.....	46
5.8 Chapter summary	48
Chapter 6 System test.....	49
6.1 System test environment.....	49
6.2 Test plan	51
6.2.1 Test item analysis	51
6.2.1 Test methods	53
6.3 Test case design.....	54
6.4 Test results	54
6.5 Chapter summary	55
Chapter 7 Conclusions & Outlook	56
7.1 Conclusions.....	56

7.2 Outlook.....	56
References	58
Acknowledgements	59

厦门大学博硕士论文摘要库

第一章 绪论

1.1 研究的意义与背景

人事工资管理是一项复杂、琐碎、因此又要求十分细致的工作,工资管理的项目多且工作量很大,要求准确不允许出错。如果采用手工操作,须手工填制大量的表格,不仅耗费工作人员大量的时间和精力,而且还容易出错;在计算机飞速发展的今天,借助计算机平台进行工资管理,不仅能够保证工资管理准确无误、快速输出,而且还可以利用计算机对有关工资数据的各种信息进行统计,并利用网络优势进行信息传递,方便了财务部门其他方面的核算和财务处理;也方便了职工进行工资信息查询,让职工足不出户就能了解自己的工资信息^[1]。同时计算机具有优越于手工管理的优势所在。例如:查找方便、检索迅速、可靠性高、存储量大、保密性好、寿命长、成本低等。这些优点能够提高行政工资管理的效率,也是行政单位进行科学化、管理规范化制度化的重要条件^[2]。工资管理系统对于推动人事改革也具有非常重要的作用。根据工资调管理的相关政策,借助现代计算机平台,使行政单位人事工资系统能够自动根据一定的条件得到每位职工的最终工资结果,使人事管理人员从繁锁的工资管理工作中解脱出来,也为上级部门制订工资政策提供依据参考。因此,开发制作行政单位人事工资管理系统具有较大的社会现实意义,行政单位人事工资管理系统主要用于行政机关职工的工资档案、工资调整、人员调动、人员退休、工资年报等的管理,便于单位及时调整人员的工资,同时也减少了手工操作带来的一些繁琐与不便,使职工工资情况的记录、调整 and 统计变得十分简单。这些优点可以极大地提高行政单位对人事工资管理的效率。因此,行政单位人事工资管理系统是行政单位信息化、智能化、科学化和正规化不可缺少的管理软件^[3]。因此采用信息管理理念,开发一套适合于本单位的人事工资管理系统是非常有实际意义。目前市面上已有不少现成的工资管理系统软件,但这些软件要么是系统做得大而全,要么是操作起来比手工还要繁锁,根本没有多大的使用价值。而且软件价格也相当贵,而且容易出错,针对上述情况,我们迫切需要用有一个适合本地特点、易于操作、功能强大的工资管理软件。

1.2 国内外研究现状

1.2.1 国外研究现状

在国外,人事管理经过多年的积累,其理论和方法已经达到了相当领先的水平,发展到了人力资源管理阶段。同时,由于有领先的计算机技术作为基础,国外的人力资源管理系统,无论从技术还是功能方面都已非常成熟。从国家层面,目前几乎所有的西方发达国家都已建成了全国性的人力资源管理信息系统,几乎能够涵盖全国范围的人力资源管理^[4]。而在公司、学校或其它社会团体,其人力资源部门也基本普及了管理信息系统。尤其是一些较大的企业或跨国公司,非常重视人才的积累和管理,往往不惜巨资建设自己的人力资源管理系统和相应的决策支持系统。例如,微软公司于 1997 年开发完成的人力资源管理与决策支持系统 HeadlTrax,该系统包括六大功能模块,能够方便快速地处理员工的招聘、任免、调动,使公司领导层可以根据市场环境的变化,及时进行自身组织结构或人事方面的调整。系统不但具有很高的效率,同时又非常灵活、易操作。除微软外,国外较为知名的提供人力资源管理解决方案的公司还有 SAP, Oracle, IBM 等^[5]。

人事工资管理系统,与 ERP 系统的有很多相似之处。ERP 即 Enterprise Resources Planning(企业资源计划),这一概念的提出是在上个世纪九十年代的美国。ERP 系统的定义,是将财物、销售、生产以及其它业务流程整合在一起的一种应用软件。从管理的角度上讲,ERP 系统是企业进行资源管理的一套系统,是对企业的人财物以及管理方式、工作流程、数据信息的整合,通过软件和硬件构成一整套的系统。从软件开发的角度讲,ERP 系统体现了 ERP 的设计思想,同时,也是对面向对象的设计思想、数据库技术、网络通讯技术等软件开发和应用技术的整合^[6]。

ERP 的发展,可以概括为以下几个阶段:首先是作为库存定货计划,也就是 MRP 物料需求计划阶段,也可以称之为基本 MRP 阶段。在上个世纪六十年代,出现了基于物料库存计划管理的 MRP 管理系统。由于在上世纪六十年代,计算机技术开始得到商业化的应用,物料需求计划 MRP(Material Requirements Planning)软件也是从这一时期开始应用于企业的物料管理工作中^[7]。第二阶段是

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”. Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库